



Multinacionális megbízónk Veszprém megyében működő gyártóvállalata számára elhivatott munkatársat keresünk az alábbi szervezetfejlesztés keretében létrehozott pozícióba:

HR GENERALISTA (kompenzáció, ösztönzés menedzsment, képzés, HR controlling)

Feladatok

- Feladatkörében Ön a vállalat javadalmazás menedzsmentjének szakértője. Szakértő szerepkört tölt be javadalmazási, munkahatékonysági, kereset versenyképességi, képzési és munkaügyi kérdésekben a vállalatvezetés és az üzletág vezetők felé. Munkakörébe tartozik a kompenzációs és munkaidő rendszer felügyelete, működtetése és fejlesztése, továbbá képzési és HR controlling feladatok ellátása is:
- A vállalat javadalmazási rendszerének tervezése és működtetése
- Teljesítmény értékelési és ösztönzési rendszer működtetése és fejlesztése
- Munkaidő rendszer működésének koordinációja, a rendszer és folyamatok elemzése, fejlesztése
- Munkakörelemzés, munkakör értékelés, munkaköri leírások
- Kereset versenyképességi vizsgálat, javaslat kidolgozása az éves bérfejlesztésre, aktív részvétel az éves bérfejlesztés lebonyolításában
- Bérfejlesztést, javadalmazási rendszer változását, munkaidő rendszer változását és a fejlesztéseket bemutató információs anyagok kidolgozása és a vállalati kommunikáció megszervezése
- Új pozíciók, munkaköri leírásának, teljesítmény besorolásának kidolgozása
- A javadalmazási és munkaidő rendszerek és folyamatok fejlesztését érintő projektek koordinációja
- Vezetők munkájának támogatása munkaügyi, javadalmazási, teljesítmény ösztönzési kérdésekben
- HR controlling, elemzések, értékelések, beszámolók készítése, rendszeres információnyújtás a menedzsment és a társosztályok számára

Elvárások

- Felsőfokú gazdasági diploma, HR vagy kapcsolódó szakirány, MSc vagy BSc
- Stabil kommunikációképes angol nyelvtudás szóban és írásban
- 3+ év vállalati HR területen szerzett szakmai tapasztalat, multinacionális gyártóvállalat előnyt jelent
- Kompenzációs, munkaügyi ismeretek, alkalmazási jártasság
- Elemzőkészség, jó Excel ismeret, további MS Office alkalmazásokban való jártasság
- Munkakör értékelési módszertan ismeretek
- SAP vagy más ERP rendszer HR moduljának ismerete
- Önálló, lelkiismeretes, gyors munkavégzés
- Együttműködő, csapatszellemű, jól terhelhető személyiség
- Jó kapcsolatteremtési és kiváló kommunikációs készség
- Partner az együtt-gondolkodásban, javaslataival segíti a folyamatok fejlesztését
- Tapasztalat kompenzációs, HR folyamatfejlesztési projektekből előny

Amit megbízónk nyújt

- A feladatkör fontosságát reprezentáló javadalmazási csomag, egészségmegővást és a veszteségidők csökkentését biztosító munkarend
- Innovációt támogató vezetési kultúra
- Jelentős vállalati méret, stabil piaci pozíció
- Gyors döntéshozatalt lehetővé tevő dinamikus környezet

A munkavégzés helye

Veszprém megye

A jelentkezés módja

Várjuk fényképes önéletrajzát a lenti e-mail címre. Kérjük az email tárgyában feltüntetni a pozíció pontos megnevezését: **HR GENERALISTA (kompenzáció, ösztönzés menedzsment, képzés, HR controlling), Veszprém megye**

Elérhetőségi adatok

IMPC Personnel Hungária Kft.

Kapcsolattartó: Kaszás Ferenc

E-mail: 00486@impc.hrszoftver.hu

Mobil: +36-30-20-30-800

Telefon: +36-22-500-240; +36-30-864-6000

Web: www.impc.hu

Nyilvántartási szám: 20158-1/2009-5100-678