

## ПОИСК И ПОДБОР ПЕРСОНАЛА



## ПАРТНЕРСТВО, ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, КОНФИДЕНЦИОНАЛЬНОСТЬ

IMPC Personnel Hungária Kft. занимается поиском и подбором руководителей и ключевых специалистов.

Наша компания основана в 2003 году командой профессионалов практиков, имеющих многолетний опыт работы в производственной и торговой сфере на руководящих должностях и уже шесть лет помогаем ведущим компаниям в поисках лучших специалистов.

В настоящее время компания осуществляет широкий спектр услуг, связанных с поиском и подбором персонала.

Мы стараемся построить долгосрочные партнерские отношения с нашими клиентами, чтобы всегда быть готовыми решать их текущие задачи путем поиска и подбора необходимых человеческих ресурсов.

Для наших Клиентов нам требуется найти кандидатов, обладающих редким набором профессиональных компетенций, имеющих опыт в четко определенной отрасли или секторе рынка. Для успешного подбора руководителей такого уровня IMPC использует все возможные каналы и ресурсы, профессиональные связи в различных областях бизнеса, в том числе и прямой поиск (Executive Search). Стратегию поиска мы выбираем в зависимости от конкретной задачи.

## МЕТОДЫ ПОИСКА И ПОДБОРА



**УСПЕХ ТРЕБУЕТ ПРАВИЛЬНЫХ МЕТОДОВ**

## ОТРАСЛЕВАЯ СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

Наша отраслевая специализация образовалась по ходу многолетнего сотрудничества с нашими клиентами. Опираясь на соответствующие знания и опыт в данном секторе наши консультанты находят оптимальные решения, основанные на глубоком понимании бизнеса и ключевых компетенций клиента. Отраслевая специализация позволила нам создать уникальную базу данных, в которой зарегистрированы по персональной и профессиональной рекомендации ряд кандидатов.

Поручения по поиску за последний период времени имеют следующую структуру:



## ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

<b>IMPC Engineering</b>	Производство, технология, обеспечение качества, проектирование
<b>IMPC Finance&amp;Accounting</b>	Финансы, продажи, маркетинг
<b>IMPC Office Services</b>	Логистика, ИТ, административный персонал
<b>IMPC Workservice</b>	Производственный персонал

Наши консультанты глубоко понимают бизнес-процессы, а также специальные требования к кандидатам в данной области и таким образом быстро находят наиболее эффективные решения по поиску ключевых сотрудников.

## НАШИ ОФИСЫ

С развитием сети региональных офисов наша цель обеспечить тесную связь с нашими клиентами и кандидатами. *Собственные* офисы представлены в трех экономических центрах Венгрии.

- Действующие офисы
- План новых офисов



### BUDAPEST



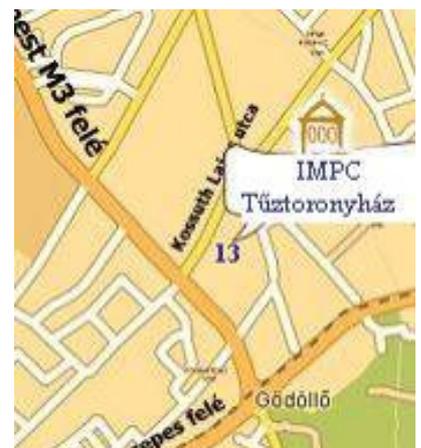
1071 Budapest, Dembinszky u. 14

### SZÉKESFEHÉRVÁR



8000 Székesfehérvár, Ányos P. u. 3

### GÖDÖLLŐ



2100 Gödöllő, Kossuth L. u. 13.

## КОНТАКТЫ

Телефон: +36 22 500 240 Mobil: +36 30 864 5000 Факс: +36 22 500 241

Email клиенты: [impc@impc.hu](mailto:impc@impc.hu)

Email соискатели: [cv@impc.hu](mailto:cv@impc.hu)

<http://www.impc.hu>

Адрес: H-1024 Budapest, Buday László u. 18.

## НАШИ РЕФЕРЕНЦИИ

Некоторые позиции, отбор на которые завершился под активным консультативным содействием IMPC:



Директор по продажам  
Key Account Manager  
Inside Sales Account Manager  
Product Marketing Manager  
Финансовый директор  
Главный бухгалтер  
Credit Manager  
Бухгалтер  
Treasury Team Leader  
Менеджер по IT  
HR менеджер  
Payroll Supervisor



Директор по производству  
Руководитель сектора  
Инженер-технолог  
Начальник по ремонту  
Руководитель службы качества  
Инженер по качеству  
Проектный инженер  
Инженер-конструктор  
Инженер по развитию  
Менеджер по закупкам  
Директор по логистике  
Менеджер по логистике

## IMPC Workservice

- АВИ/АФИ Сварщик
- Слесарь по инструментам
- Механик-наладчик
- Монтажник
- Оператор
- Электромонтажник
- Механик
- PLC Программист
- CNC Программист
- СО Сварщик
- Водитель штабелера
- Ремонтник инструментов
- Техник лабораторный
- Контролер качества



При желании мы с удовольствием презентуем вам перечень и отзывы наших клиентов.

При выполнении поручения по поиску мы применяем индивидуальный подход к каждому клиенту. После получения заказа на поиск и подбор, первым шагом мы внимательно изучаем сферу деятельности компании клиента, историю ее развития и корпоративную культуру, ее цели и задачи. Следующим шагом мы ознакомимся с деловыми требованиями к кандидатам. Для каждого конкретного задания мы разрабатываем подробную стратегию поиска и отбора.