

Gazdasági kilátások és bértendenciák a magyar járműiparban (2015)

Az IMPC és a Simconsult bemutatta 2015-ös járműipari bérfelmérését

- A járműipari cégek 2/3-a 2014-ben jó, illetve nagyon jó évet zárt
- A cégek 2015-ben további javulással számolnak, a felmérésben résztvevők 77 %-a jó, illetve nagyon jó évre számít
- A résztvevő cégek túlnyomó többsége (95 %) tervez béremelést, és 2015-re átlagban 3-4 %-os béremelést terveznek, amire nagyrészt már januárban sor is kerül

Ezekkel a fő megállapításokkal jellemezhetőek az IMPC Personnel Hungária Kft. és a Simconsult tanácsadó társaság bérfelmérésének eredményei. A felmérés a járműgyártók és a járműipari beszállítók körében azt vizsgálta, hogy az ágazat szereplői: 2015. január első felében mekkora éves béremeléssel számolnak; milyen eredményt értek el az elmúlt évben; milyennek ítélik a 2015. évi gazdasági kilátásokat és mit tesznek a hatékonyság növelése érdekében. A felmérésre 2015 januárjában került sor. A felmérésben 60 cég - járműgyártók, járműipari beszállítók, gépipari, elektronikai, fémipari, műanyagipari, stb. cégek és különböző szolgáltatók - vett részt.

A 2014-es eredmények és a 2015-ös gazdasági kilátások megoszlási aránya a következő képet mutatja a cégek esetében:

		Nagyon rossz	Rossz	Átlagos	Jó	Nagyon jó
2014. évi eredmények	# cég	0	4	15	27	10
	%	0%	7%	27%	48%	18%
2015. évi kilátások	# cég	0	1	12	37	6
	%	0%	2%	21%	66%	11%

Megjegyzés : 56 válaszadó cég

Az emelés mértéke ágazatonként, régióként, cégméret és tulajdonformák szerint jelentős eltérést mutat. Átlag fölötti emelés várható az elektronikai ágazatban és az észak-magyarországi régióban, míg a fémiparban átlag alatti emelést terveznek. A béremelés mértéke a különböző vállalat típusoknál az alábbiak szerint alakul:

Ágazati bontás						
	Jármű- gyártó/ beszállító	Gépipar	Elektro- nikai ipar	Fémipar, fémfel- dolg.	Egyéb ipar	Szolgál- tatás *)
# cég	50	22	13	15	7	10
Vezetői munkakörök	3,3%	3,4%	3,3%	2,7%	3,9%	3,8%
Diplomás munkakörök	3,7%	3,6%	4,2%	2,9%	3,8%	4,1%
Ügyviteli munkakörök	3,3%	3,3%	3,4%	2,8%	3,5%	3,2%
Fizikai munkakörök	3,5%	3,5%	3,8%	2,9%	3,3%	3,3%

*) Műszaki, informatikai, logisztikai, humán, stb. szolgáltatás

Regionális bontás								
	Buda- pest	Közép- Magyar- ország	Észak- Magyar- ország	Észak- Alföld	Dél- Alföld	Közép- Dunántúl	Nyugat- Dunántúl	Dél- Dunántúl
# cég	10	9	8	9	2	17	15	4
Vezetői munkakörök	3,9%	3,2%	4,0%	3,2%	na.	3,4%	3,1%	2,4%
Diplomás munkakörök	3,8%	3,8%	4,2%	3,2%	na.	3,4%	3,8%	3,0%
Ügyviteli munkakörök	3,3%	3,0%	3,7%	3,1%	na.	3,2%	3,2%	2,1%
Fizikai munkakörök	3,0%	3,0%	3,8%	3,4%	na.	3,1%	3,5%	3,2%

Létszám szerinti bontás					
	100 fő alatt	100-250 fő	250-500 fő	500- 1.000 fő	1.000 fő fölött
# cég	6	13	17	10	14
Vezetői munkakörök	4,0%	3,8%	2,7%	3,2%	3,3%
Diplomás munkakörök	4,1%	4,2%	3,5%	3,5%	3,4%
Ügyviteli munkakörök	3,3%	3,5%	2,7%	3,5%	3,2%
Fizikai munkakörök	2,8%	3,9%	3,3%	3,3%	3,2%

Tulajdonos szerinti bontás				
	100% magyar	100% külföldi	Többségi magyar	Többségi külföldi
# cég	14	43	1	2
Vezetői munkakörök	4,0%	3,1%	na.	na.
Diplomás munkakörök	4,2%	3,6%	na.	na.
Ügyviteli munkakörök	3,6%	3,1%	na.	na.
Fizikai munkakörök	3,3%	3,5%	na.	na.

A diplomás és a fizikai munkaköröknél átlag fölötti, a vezetői és az ügyviteli munkaköröknél átlag alatti emelés várható:

	Béremelés (%)		
	25%	Átlag	75%
Vezetői munkakörök	3,0	3,3	4,0
Diplomás munkakörök	3,0	3,7	4,0
Ügyviteli munkakörök	3,0	3,2	3,9
Fizikai munkakörök	3,0	3,5	4,0

25 % = alsó kvartilis

(a válaszadók 25%-a ennél kevesebbet emel)

75 % = felső kvartilis

(a válaszadók 75%-a ennél kevesebbet emel)

A vállalatok 2015-ben a béremelés mellett, a hatékonyság fokozása érdekében az alábbi szervezetfejlesztési eszközök alkalmazását tervezik:

Tervezett intézkedések		# cég	%	Tervezett intézkedések		# cég	%
1	Költséghatékonyság javítása	35	63%	13	Szervezet átalakítása	18	32%
2	Motivációs rendszer átalakítása	34	61%	14	Munkaköri szerepek tisztázása/átalakítása	17	30%
3	Szakmai képzések	31	55%	15	Karriertervezés	14	25%
4	Szervezeti hatékonyság javítása	29	52%	16	Tehetségmenedzsment	13	23%
5	Létszámhatékonyság javítása	29	52%	17	Szervezeti kultúraváltás	13	23%
6	Vezetőképzés	27	48%	18	Bérendszer átalakítása	10	18%
7	Folyamatszervezés/-szabályozás	23	41%	19	Változásmenedzsment	10	18%
8	Lean rendszer bevezetése/továbbfej.	22	39%	20	Szervezeti szabályozás	8	14%
9	Teljesítménymgmt bevezetése/továbbfej.	22	39%	21	Besorolási rendszer bevezetése/ továbbfej.	8	14%
10	Coaching	20	36%	22	Stratégia újragondolása	5	9%
11	Munkavállalói elégedettség-vizsgálat	20	36%	23	Egyéb	2	4%
12	Kompetenciafejlesztő képzések	19	34%				

Megjegyzés : 56 válaszadó cég